

東洋冷蔵株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日～2019年3月31日（2年間）

2. 内容

目標1 子供の看護休暇をより利用しやすくする制度を導入する。

<対策>

2017年4月～ 子供の看護休暇制度について対象者へヒアリング

2018年4月～ 制度改定

目標2 女性労働者の育成に関する管理職研修等に取り組む。

<対策>

2017年4月～ 管理職を対象に女性労働者の育成に関する研修を実施

以上