

東洋冷蔵株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日（2年間）

2. 内容

目標1 ワークライフバランスの推進

<対策>

- 2021年4月～
- ・在宅勤務制度の導入を検討する。
 - ・年次有給休暇の促進（年次有給休暇取得 年間取得日数平均10日以上）

目標2 子供が生まれる予定の従業員が希望する働き方を上長や、管理部局がフォローする制度を導入する

<対策>

- 2021年4月～
- 従業員自身または配偶者が出産する予定の従業員が希望する働き方（育児休業取得や短時間勤務希望、業務など）を専用シートに記入し、それをもとに上司面談や管理部局がフォロー及び利用できる制度の説明を行う。

以上