

# 東洋冷蔵株式会社行動計画

女性があらゆる部門・職種で中心的立場としても活躍できる雇用環境の整備を行い、将来の管理職層を育成するため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2019年4月1日～2023年3月31日（4年間）

## 2. 目標

管理職層・主任（5等級以上）の女性労働者数を2019年3月比1.5倍にする。

## 3. 取組内容と実施時期

### 【1年目（2019年）】

- TOPメッセージにより女性活躍推進に対する会社全体での意識浸透をはかる。
- 女性活躍推進研修の実施。
- 女性活躍推進に関するアンケート調査。
- 女性社員の割合が低い現業部門において、現状の課題を把握し、改善策を検討する。

### 【2年目（2020年）】

- 女性労働者が生産性高く、長く働き続けるための健康増進に関する研修の実施。
- テレワークや情報共有ツール等、労働時間を削減でき、多様な働き方を実現できるツールの導入を検討する。

### 【3年目（2021年）】

- 事務職3等級以上のキャリアアップについて制度改定を検討する。

### 【4年目（2022年）】

- 女性活躍推進に関するアンケート調査を実施し、2019年度調査結果と比較し、改善するための次年度以降の施策を検討する。

### 【行動計画期間継続して行う取組】

- 女性活躍推進チーム活動（各事業所での開催含む）を通じて、女性労働者が意欲をもって働き続けるためのヒアリングや施策の検討・実施する。
- 残業時間の削減目標や有給休暇取得目標日数の設定など、働き方改革促進のための施策を検討・実施する。